

WOLMER  GRUPPEN  
*Professionelt malerarbejde*

VERDENSMÅLSVISIONER

|

ESG-RAPPORT 2024

|

CO<sub>2</sub>-REGNSKAB

2024

**BÆREDYGTIG OMSTILLING  
ANSVARLIGHED &  
KONKRET HANDLING**

WOLMER  GRUPPEN

# INDHOLD

**EFFEKTIV  
KONTROL SIKRER  
HØJ KVALITET**

|                   |    |
|-------------------|----|
| Forord            | 3  |
| Om Wolmer Gruppen | 4  |
| FN's verdensmål   | 6  |
| ESG nøgletal      | 11 |
| Environment       | 15 |
| Social            | 20 |
| Governance        | 22 |

*Opgørelsesperiode: 2024*



**Wolmer Gruppen A/S**  
**Østerled 28B**  
**4300 Holbæk**

*ESG rapport udarbejdet i samarbejde med:  
ESG konsulent Anette Kalle Larsen  
Grafisk designer Birgitte Mazanti  
Fotograf Kristjan Løk, med flere.*



# FORORD

## VI PÅTAGER OS ET ANSVAR OG GÅR FORREST I VORES BRANCHE

I Wolmer Gruppen har vi gennem en del år været involveret i Svanemærkede og DGNB-certificerede byggeprojekter. Derfor er det naturligt for os at arbejde i dybden med bæredygtig omstilling og tage Wolmer Gruppen i en grønnere retning. Vi forpligter os til forsat bæredygtig udvikling, og vi er fast besluttede på at gå forrest i vores branche.

Bæredygtig omstilling handler om at minimere vores miljøpåvirkning ved at bruge miljøcertificeret maling, minimere vores CO<sub>2</sub>-aftryk og dokumentere materialer gennem EPD'er, ligesom vi via effektiv projektstyring mindsker materialespild, transport og byggeaffald.

Det handler også om at bevare den høje kvalitet i vores arbejde ved at sikre ordentlige arbejdsforhold, et stærkt uddannelsesniveau og diversitet blandt medarbejdere, ledelse og samarbejdspartnere.

Vi har fokus på at investere de nødvendige ressourcer i at indfri vores visioner og leve op til vores mål, så bæredygtighed bliver inkorporeret som en central del af vores virksomhed. Vi har prioriteret seks af

FN's Verdensmål på områder, som hænger sammen med vores kerneforretning, og hvor vi kan gøre en positiv forskel, ligesom vi også arbejder med ESG-nøgletal.

Dette er vores anden ESG-rapport og vi ved, at der ligger et stort stykke arbejde i at udvikle ESG-nøgletal, rapportere korrekt og ikke mindst få alle aspekter med. Vi arbejder løbende på at udfolde og forbedre vores tiltag.

/Morten Bardrum  
administrerende direktør



# OM WOLMER GRUPPEN



I 1908 åbnede Wolmer Petersen en malervirksomhed i Nykøbing. Allerede dengang var virksomheden baseret på kvalitet og tilfredse kunder, og den slog hurtigt solide rødder i hele lokalsamfundet.

I dag udfører Wolmer Gruppen alle typer maleropgaver hos erhvervskunder og private. Vi får overflader til at fremstå knivskarpe og garanterer en flot ensartethed – også i alle de gentagelser, som typisk findes i store nybyggerier og typehusprojekter, hvor der måske skal males 500 lejligheder. Sammen med vores effektive processtyringsmetoder og evne til at etablere et formidabelt samarbejde på tværs af alle fag, styrer vi både hovedentrepriser og fagentrepriser sikkert i mål.

Vores kontor og administration har base på Østerled 28b, 4300 Holbæk. Vi er 31 ansatte, heraf 5 på kontoret og resten udførende malere, der udfører opgaver hos vores kunder.

Wolmer Gruppen er en kompetent rådgiver og sparingspartner at have med ombord på både større og mindre erhvervsopgaver. Vores fornemmeste opgave er at forsimple alle udfordringer og arbejdsprocesser, og her er vores DNA med til at skabe den nødvendige dynamik og fremdrift.

## **Der er tre ord, der går igen hos os, og de udgør vores DNA:**

### **Ordentlighed: Respekt for hinanden**

Når vi forstår andres input, får vi ryddet misforståelser og uhensigtsmæssigheder af vejen. Denne ordentlighed differentierer os i den grad på markedet. Den indebærer, at vi har tid til at lytte til vores kunder. For når vi forstår præcist hvad kundens behov er, kan vi planlægge opgaven i detaljer og eksekvere lige netop den individuelle løsning, kunden ønsker. Den indebærer også, at vi altid kommer til tiden og udviser respekt for samarbejdet.

### **Effektivitet: Projekt- og processtyring**

Vi er eksperter inden for processtyring. Alle arbejdsprocesser er gentænkte, og de optimeres løbende. Her er vores projektstyringssystem naturligvis centralt. I Wolmer Gruppen betyder effektivitet både at vi kan bevare overblikket og samtidig sætte fokus på detaljen og sikre rettidig opgavevaretagelse.

### **Innovation: Udviklingsparate**

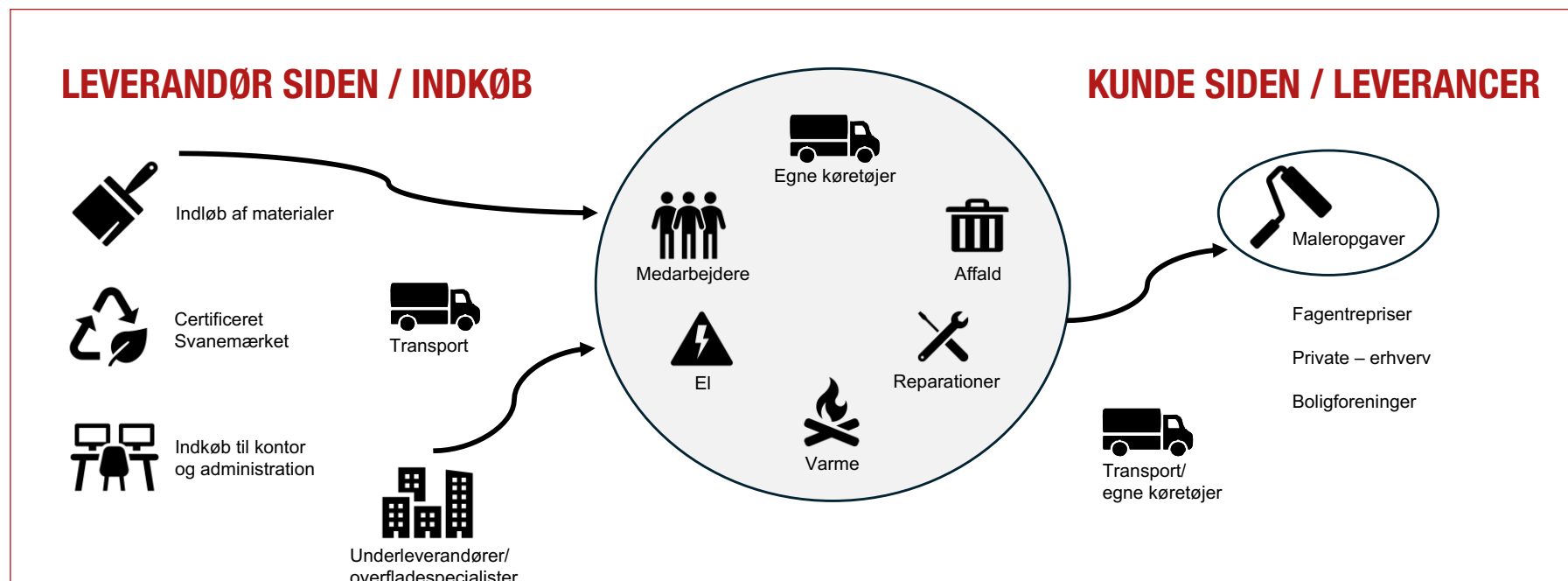
Vi har en innovativ tilgang til alt, hvad vi beskæftiger os med. For 'plejer' er ikke nødvendigvis den rigtige måde at gøre ting på i al fremtid. Vi tror på, at der kommer fantastiske ting ud af at gentænke hidtidig praksis og nedbryde traditioner – eksempelvis de traditionelle faggrænser. Det er ikke ensbetydende med at alt skal genopfindes - kun når det skaber mening og øger effektiviteten.

# WOLMER GRUPPENS VÆRDIKÆDE

En virksomheds værdikæde er 2-delt: Aktiviteter og indkøb før materialer kommer til virksomheden samt aktiviteter og processer, når ydelsen er blevet solgt til kunden.

Illustrationen herunder indeholder de elementer i Wolmer Gruppens værdikæde, som er en del af virksomhedens ESG-rapportering.

Fra indkøb af maling og malergrej samt samarbejde med underleverandører/ overfladespecialister til udførelse af virksomhedens ydelse hos kunderne.



# FN's VERDENSMÅL

FN's verdensmål er 17 globale mål for bæredygtig udvikling, der skal fremme social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed frem mod 2030. Verdensmålene blev vedtaget af FN i 2015 som en universel handlingsplan for at bekæmpe fattigdom, ulighed og klimaforandringer. De adresserer en bred vifte af globale udfordringer, herunder sundhed, uddannelse, ligestilling og bæredygtig vækst. Hvert mål har specifikke delmål, som lande, organisationer og virksomheder arbejder sammen om at opnå.

Vi er meget bevidste om, at vi som virksomhed spiller en afgørende rolle for løsningen af de udfordringer, verden står overfor. Hos Wolmer Gruppen har vi stort fokus på altid at have orden i eget hus, sikre ordentlige arbejdsforhold og udvikle en arbejdsmæssig praksis med en mindre negativ påvirkning af miljø, mindre klimaaftryk mv.

Vi har derfor prioriteret seks af FN's Verdensmål, som hænger sammen med vores kerneforretning, og hvor vi kan gøre en positiv forskel. Vi arbejder ud fra det holistiske bæredygtighedsbegreb, hvor vi har fokus på vores klima- og miljømæssige aftryk, diversitet samt kvalitet og socialt ansvar.

Vi arbejder med overordnede visioner, mål, delmål samt konkret handlinger indenfor hvert af de seks verdensmål.



# VI PÅTAGER OS ET ANSVAR OG REDUCERER VORES KLIMA- OG MILJØPÅVIRKNINGER

Ansvarligt forbrug og produktion er tæt forbundet med en cirkulær økonomi, hvor fokus er på at genbruge, genanvende, forebygge affald og reducere unødvendige indkøb. Vi ønsker at fremme den cirkulære økonomi ved at intensivere vores indsats for affaldssortering og genanvendelse, samt ved at vælge materialer med en bæredygtig profil, herunder certificerede produkter.

Samtidig ser vi i dag konsekvenserne af klimaændringer med stigende temperaturer og hyppigere ekstreme vejrphenomener. Disse ændringer er menneskeskabte og skyldes øgede CO<sub>2</sub>-udledninger fra vores forbrug og produktion. Vi vil være med til at ændre denne udvikling ved at reducere vores klimaaftryk.



| MÅL              | SIKRE BÆREDYGTIGT FORBRUG OG PRODUKTIONSFORMER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | HANDLE HURTIGT FOR AT BEKÆMPE KLIMAFORÆDRINGER OG DERES KONSEKVENSER                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DELMÅL           | <p>12.2 Inden 2030 skal der opnås en bæredygtig forvaltning og effektiv udnyttelse af naturressourcer.</p> <p>12.4 Der skal opnås en miljømæssig forsvarlig håndtering af kemikalier og affald i hele deres livscyklus og udledning til luft, vand og jord skal væsentligt reduceres for at minimere negative indvirkninger på menneskers sundhed og på miljøet.</p> <p>12.5 Inden 2030 skal affaldsgenereringen væsentligt reduceres gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.</p> | <p>13.1 Modstandskraft og tilpasningsevne til klimarelaterede risici og naturkatastrofer i alle lande skal styrkes.</p> <p>13.3 Undervisning, oplysning og den menneskelige og institutionelle kapacitet skal forbedres ift. modvirkning, tilpasning, skadesbegrænsning og tidlig varsling af klimaændringer.</p> |
| VORES HANDLINGER | <p>Vi bestræber os på at bruge mindre fossile brændstoffer samt reducere vores materialeforbrug ved hjælp af digitalisering og effektiviseringer.</p> <p>Vi har fokus på affaldshåndtering samt genanvendelse af vores materialer.</p> <p>Vi indkøber så vidt muligt materialer med færre miljøfremmede stoffer, herunder Svanemærkede produkter.</p>                                                                                                                                            | <p>Vi har udarbejdet vores andet CO<sub>2</sub>-regnskab og arbejder fremover på at mindske dette år for år – både scope 1, 2 og dele af 3.</p>                                                                                                                                                                   |

## VI HAR ET GODT ARBEJDS- OG UDDANNELSESMILJØ, HVOR VI INKLUDERER GRUPPER PÅ KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET

I Wolmer Gruppen har vi et arbejdsmiljø, der inkluderer grupper på kanten af arbejdsmarkedet. Vi tror på det enkelte menneske - uanset baggrund og nationalitet. Vi mener, der er en specialist gemt i os alle.

Vores procesbeskrivelser og licensuddannelse som overfladespecialist sikrer, at alle bliver klædt ordentligt på til opgaven og kan opnå sine mål og arbejde i malerbranchen.

|                         |  <b>4</b> KVALITETS-<br>UDDANNELSE                                                                                           |  <b>8</b> ANSTÆNDIGE JOBS<br>OG ØKONOMISK<br>VÆKST                                                                                         |  <b>10</b> MINDRE<br>ULIGHED                                                                                                                                                |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>MÅL</b>              | SIKRE ALLE LIGE ADGANG TIL KVALITETSUDDANNELSE OG FREMME ALLES MULIGHEDER FOR LIVSLANG LÆRING                                                                                                                 | FREMME VEDVARENDE, INKLUSIV OG BÆREDYGTIG ØKONOMISK VÆKST, FULD OG PRODUKTIV BESKÆFTIGELSE SAMT ANSTÆNDIGT ARBEJDE TIL ALLE                                                                                                  | REDUCER ULIGHED I OG MELLEM LANDE                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>DELMÅL</b>           | 4.4 Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsrettede færdigheder og kompetencer, for beskæftigelse, gode job og iværksætteri, øges væsentligt. | 8.8 Arbejdstagernes rettigheder skal beskyttes og et sikkert og stabilt arbejdsmiljø for alle arbejdstagere skal fremmes, herunder for migrantarbejdere, især kvindelige migranter, og dem i usikre beskæftigelsesforhold.   | 10.3 Alle skal sikres lige muligheder, ligesom samfundsforårsaget uligheder skal reduceres, bl.a. ved at afskaffe diskriminerende love, politikker og skikke, og ved at fremme hensigtsmæssig lovgivning, politikker og foranstaltninger til at imødegå dette. |
| <b>VORES HANDLINGER</b> | Vi har løbende praktikanter og elever i forløb på maleruddannelsen.<br><br>Vi uddanner overfladespecialister med egen licensuddannelse.                                                                       | Vi har et arbejdsmiljø, der inkluderer grupper på kanten af arbejdsmarkedet.<br><br>Vores kvalitetsstyring og procesbeskrivelser sikrer, at alle bliver klædt ordentligt på til opgaven og har en tryk og sikker arbejdsdag. | Vi har en indsats overfor nydanskere og unge, som har siddet fast af den ene eller den anden årsag. Vi tror på ejerskab og samarbejde og forfordeler ingen, da vi ved, at drivkraft og motivation kan flytte os alle.                                          |



## VI VIL STYRKE DIVERSITET OG MANGFOLDIGHED I ARBEJDSSTYRKEN OG PÅ LEDELSESNIVEAU

En ligelig kønsfordeling i både arbejdsstyrke og på ledelsesniveau har flere forretningsmæssige fordele. For det første fører diversitet til bedre beslutningsprocesser, da forskellige perspektiver giver mere nuancerede løsninger på komplekse problemer. Dette skaber mere robuste strategier. For det andet fremmer en balanceret kønsfordeling en positiv virksomhedskultur, som tiltrækker og fastholder talenter fra begge køn.

Dette gør virksomheden mere attraktiv for potentielle medarbejdere og partnere. Endelig viser forskning, at virksomheder med kønsdiversitet i ledelsen præsterer bedre økonomisk. Mangfoldige teams har ofte højere produktivitet og bedre forståelse af kundebehov, hvilket skaber vækstmuligheder og øger konkurrenceevnen.



|                  |                                                                                                                                                                                |                                                                                      |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| MÅL              | OPNÅ LIGESTILLING MELLEM KØNNENE OG STYRKE KVINDERS OG PIGERS RETTIGHEDER OG MULIGHEDER                                                                                        |  |
| DELMÅL           | 5.5 Kvinder skal sikres fuld og effektiv deltagelse og lige muligheder for lederskab på alle niveauer i beslutningsprocesser inden for politik, økonomi og det offentlige liv. |                                                                                      |
| VORES HANDLINGER | Vi har en klar ambition om at få en mere ligelig repræsentation af begge køn i både ledelse og bestyrelse.                                                                     |                                                                                      |

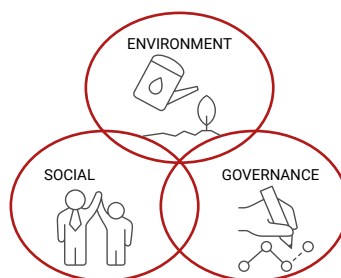
# ESG

## ENVIRONMENT SOCIAL OG GOVERNANCE

ESG er en måde at strukturere arbejdet med bæredygtighed på, som bliver mere og mere udbredt i private virksomheder. ESG står for Environment, Social og Governance og refererer til de tre centrale faktorer, der bruges til at måle en virksomheds bæredygtighed og samfundsansvar.

- **Environment** dækker over en virksomheds påvirkning på klima og miljø, herunder CO<sub>2</sub>-aftryk og ressourceforbrug.
- **Social** handler om virksomhedens forhold til medarbejdere, kunder og lokalsamfundet, herunder arbejdsforhold og menneskerettigheder.
- **Governance** omfatter virksomhedens ledelsesstruktur, transparens, etiske retningslinjer og anti-korruption.

Et EU-direktiv (CSRD) skærper kravene til virksomheders rapportering om bæredygtighed og ESG-forhold. Formålet er at sikre større transparens og sammenlignelighed i bæredygtighedsdata og støtte EU's mål om en mere bæredygtig økonomi.



Hos Wolmer Gruppen er vi som virksomhed ikke forpligtet til at implementere EU-direktivet, men af hensyn til gennemsigtighed i branchen og sammenlignelighed på tværs af virksomheder har vi udarbejdet vores ESG-rapport i overensstemmelse med den frivillige SMV'er (VSME's basismodel).



# ESG-NØGLETAL



| CO <sub>2e</sub> -regnskab   | Enhed                           | 2023     | 2024     |
|------------------------------|---------------------------------|----------|----------|
| <b>ENVIRONMENT</b>           |                                 |          |          |
| Scope 1                      | ton CO <sub>2e</sub>            | 233,08   | 143,59   |
| Scope 2 (miljødeklarationen) | ton CO <sub>2e</sub>            | 0,36     | 0,36     |
| Scope 2 (eldeklarationen)    | ton CO <sub>2e</sub>            | 2,22     | 2,21     |
| Total - scope 1 & 2          | ton CO <sub>2e</sub>            | 233,44   | 143,95   |
| Scope 3                      | ton CO <sub>2e</sub>            | 1.154,81 | 1.286,24 |
| Total - scope 1, 2 & 3       | ton CO <sub>2e</sub>            | 1.388,25 | 1.430,19 |
| CO <sub>2e</sub> intensitet  | ton CO <sub>2e</sub> / mio. kr. | 18,03    | 19,07    |
| CO <sub>2e</sub> pr. ansat   | ton CO <sub>2e</sub> / årsværk  | 46,27    | 46,14    |

# ENVIRONMENT

# ESG-NØGLETAL



| ESG-nøgletal                                                                                             | Enhed | 2023      | 2024    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------|---------|
| <b>ENVIRONMENT</b>                                                                                       |       |           |         |
| Elektricitet – vedvarende*                                                                               | MWh   | 3,99      | 3,97    |
| Elektricitet – ikke-vedvarende*                                                                          | MWh   | 0,45      | 0,45    |
| Total                                                                                                    | MWh   | 4,45      | 4,43    |
| Naturgas – vedvarende*                                                                                   | MWh   | 28,32     | 27,89   |
| Naturgas – ikke-vedvarende *                                                                             | MWh   | 44,84     | 44,18   |
| Total                                                                                                    | MWh   | 73,16     | 72,07   |
| <i>* Baseret på Klimakompassets fordeling</i>                                                            |       |           |         |
| Affald – genanvendelse                                                                                   |       |           |         |
| Rest efter sortering                                                                                     | ton   | 12        | 50      |
| Væsentlige materialer                                                                                    |       |           |         |
| Maling                                                                                                   | liter | 136.494** | 147.545 |
| Spartelmaterialer                                                                                        | liter | 322.420** | 395.079 |
| Lim og klæber                                                                                            | liter | 52.190**  | 36.626  |
| <b>** 2023 materialetal indeholder ikke tal for Flügger. Disse er kommet med i 2024 materialetallene</b> |       |           |         |

# ENVIRONMENT

# ESG-NØGLETAL



| ESG-nøgletal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Enhed                | 2023  | 2024  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|
| <b>SOCIAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |       |       |
| Medarbejdere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | antal personer       | 30    | 31    |
| Mænd/ kvinder                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | antal m/k            | 18/12 | 18/13 |
| Fastansatte                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | antal m/k            | 18/12 | 18/13 |
| Overenskomstmæssig løn                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | andel i %            | 100   | 100   |
| Arbejdsulykker                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | antal registrerede   | 0     | 0     |
| Arbejdsulykke                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | frekvens*            | 0     | 0     |
| Arbejdsrelaterede dødsfald                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | antal                | 0     | 0     |
| Uddannelsestimer m/k                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | gnm.snit pr. ansat** | 74/74 | 74/74 |
| Lærlinge                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | antal                | 2     | 2     |
| <p>*Frekvensen er opgjort ud fra en fælles europæisk antagelse om, at et fuldtidsarbejdsår består af 2.000 timer. Frekvensen = (antal ulykker/samlet antal arbejdstimer for alle ansatte) x 200.000 = antal ulykker or. 100 fuldtidsansatte pr. år.</p> <p>**Dette tal bygger på et estimat, da det indeholder sidemandsoplæring, mentortimer, kursusdage, efteruddannelse, faglig timer og lignende.</p> |                      |       |       |

## SOCIAL

# ESG-NØGLETAL



| ESG-nøgletal                                                                                          | Enhed         | 2023 | 2024 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------|------|
| <b>GOVERNANCE</b>                                                                                     |               |      |      |
| Kønsdiversitet i direktionen                                                                          | andel kvinder | 0    | 0    |
| Kønsdiversitet i ledelsen                                                                             | andel kvinder | 0    | 0    |
| Korruption og bestikkelse                                                                             | antal domme   | 0    | 0    |
|                                                                                                       | bøder         | 0    | 0    |
| Vi har udviklet et effektivt kvalitetssikringssystem, som alle vores medarbejdere har kendskab til    |               |      |      |
| Vores indkøbsmanual sikrer, at vores malere altid vælger de certificerede (fx Svanemærkede) produkter |               |      |      |
| Vi sikrer, at vores samarbejdspartnere har kendskab til vores grundlæggende fællesbetingelser         |               |      |      |
| Vi har en tydelig skattepolitik                                                                       |               |      |      |

## GOVERNANCE

# ENVIRONMENT

## Miljøvenlig praksis, bæredygtig omstilling og ansvarlighed



I Wolmer Gruppen bestræber vi os på udelukkende at bruge Svanemærket maling eller maling, der er sidestillet med dette af hensyn til både medarbejdere, kunder og miljøet omkring os.

Som led i vores mere bæredygtige tiltag arbejder vi desuden målrettet med digitalisering og smartplanlægning, så vi kan reducere vores kørsel og bruge færre fossile brændstoffer. Det er vigtigt for os at være med til at øge den bæredygtige omstilling i den byggebranche, vi er en del af.



### MILJØMÆRKET OG CERTIFICERET MALING

Vi er meget omhyggelige med den maling og de øvrige produkter, vi anvender. Det er helt centralt, at de lever op til skrappe miljøkrav og samtidig er af høj kvalitet med en høj dække- og rækkeevne sammen med en høj holdbarhed. Derfor har den indendørs- og udendørsmaling, som vi anvender, Svanemærket, EU-blomsten eller et lignende mærke.

Med miljømærket og certificeret maling er vi med til at sikre en renere natur omkring os uden miljøfremmede stoffer, ligesom vi skaber et sundere indeklima hos vores kunder – både fordi flader malet med denne maling er åndbare og giver mulighed for en naturlig cirkulation, og også fordi miljømærket maling modvirker astma og allergi hos beboerne. Med en lang holdbarhed og strenge kvalitetskrav er denne maling og lak med til at reducere det samlede ressourceforbrug. Svanemærket maling indeholder hverken ftalater eller hormonforstyrrende stoffer.

### SMART PLANNING

Bæredygtig omstilling hos Wolmer Gruppen angår ikke kun miljøvenlig maling. Vi vil også minimere vores klimaaftryk, optimere vores ressourceforbrug og uddanne vores medarbejdere til at facilitere denne proces frem mod øget bæredygtig praksis i hele malerbranchen. Vi reducerer transportomkostninger via præcis og geografisk strategisk tildeling af projekter til medarbejdere og samarbejdspartnere. Vi ved, at denne tilgang vil bidrage til at minimere miljøpåvirkningen og understøtte den overordnede bæredygtige udvikling.

### PROCESSTYRING

Desuden arbejder vi altid ud fra konsistente og transparente arbejdsprocesser, som vi har udviklet over tid og løbende forbedrer. Dette sikrer både en høj kvalitet og præcision i alt hvad vi gør, ligesom vi fjerner behovet for ekstraarbejde.



Med en stringent styring af processerne reducerer vi antallet af fejl. Ekstraarbejde er en væsentlig indtægtskilde i vores branche, og det er nødvendigt at tage de første skridt i den anden retning. For fejl medfører unødvendigt tidsforbrug, og ikke mindst spild af materialer, som er i modstrid med hele den grønne omstilling.

### AFFALDSSORTERING

Vi vil være med til at fremme en cirkulær økonomi ved at affaldssortere og genanvende i stadig større grad, og ved at indkøbe materialer med en mere bæredygtig profil, herunder materialer med et lavt miljøaftryk og certificerede materialer.

Derfor har vi hos Wolmer Gruppen Boligmaler ambitioner om at give affald ny værdi ved genbrug og genanvendelse. Det gør vi ved smart styring af vores indkøb af materialer, så vi ikke har bunker af overskudsmaterialer liggende, og ved på sigt at affaldssortere i flere og flere fraktioner – både på virksomhedens matrikel og på de enkelte byggepladser, herunder håndtere malerrest, pensler, spande mv.





# KLIMAREGNSKAB

## Scope 1, 2 og dele af scope 3



### Et klimaregnskab

Et klimaregnskab er en opgørelse over en virksomheds samlede CO<sub>2e</sub>-aftryk i løbet af et år. For når en virksomhed bruger elektricitet, opvarmning, transportmidler og indkøber maling, materialer mv, så afsætter alt dette et klimaaftryk i kraft af en øget mængde drivhusgasser i atmosfæren.

Hos Wolmer Gruppen bruger vi vores klimaaftryk til at dokumentere de indkøb og aktiviteter, som har et højt klimaaftryk, så vi fremadrettet kan gøre en målrettet indsats for at mindske dette. Det interessante er hvordan vores klimaaftryk udvikler sig over tid.

Vores klimaaftryk er udarbejdet for Wolmer Gruppen Boligmaler A/S (CVR 37431273) og Wolmer Gruppen Proff A/S (CVR 37431273). Vores beregninger er udarbejdet i overensstemmelse med principperne i Drivhus-gasprotokollen. 2023 var det første år, vi udarbejdede CO<sub>2e</sub>-regnskab. Vi har nu udarbejdet andet.

### Wolmer Gruppens CO<sub>2e</sub>-aftryk

Vi bestræber os på at udarbejde et så præcist klimaregnskab som muligt – dog er vi også bevidste om at vi er i opstarten og endnu ikke rapporterer på alle kategorier i scope 3.

For 2023 og 2024 har vi haft fokus på at udarbejde fyldestgørende tal for scope 1 og scope 2 emissioner – defineret som direkte CO<sub>2e</sub>-emissioner fra kilder, som Wolmer Gruppen ejer eller kontrollerer samt indirekte CO<sub>2e</sub>-emissioner fra vores energiforbrug.

Scope 3 er defineret som CO<sub>2e</sub>-emissioner fra aktiviteter i vores værdikæde. Ifølge Drivhusgasprotokollen er der 15 kategoriseringer i scope 3 – både opstrøms og nedstrøms i værdikæden. For 2023 og 2024 har vi i Wolmer Gruppen rapporteret så fyldestgørende så muligt om vores indkøb af materialer, hvilket ligger i kategori 1.

# KLIMAREGNSKAB 2024

## Om Klimaregnskab 2024

Det samlede klimaafttryk for Wolmer Gruppen i 2024 er på i alt **1.430,19 ton CO<sub>2e</sub>**. Vores scope 1 og 2 er fuldstændige og angår klimaemissioner fra vores bilpark samt vores energiforbrug.

**Scope 1** for 2024 er på **142,59 ton CO<sub>2e</sub>** og angår forbrug af benzin og diesel til vores køretøjer samt naturgas som varmekilde i vores kontorbygning. Fremadrettet vil vi arbejde på at reducere vores benzin og dieselforbrug.

**Scope 2** for 2024 er på **0,45 ton CO<sub>2e</sub>** og angår el-forbrug til vores bygning.

**Scope 3** for 2024 er på **1.286,24 ton CO<sub>2e</sub>** og angår indkøb af materialer varer og tjenesteydelser som en del af vores opstrøms-værdikæde. Serviceydelser og indkøb til kontor og administration udgør en lille andel af vores scope 3 udledninger. Langt størstedelen af vores klimaafttryk i scope 3 kommer fra vores indkøb af maling og malerrelaterede produkter.

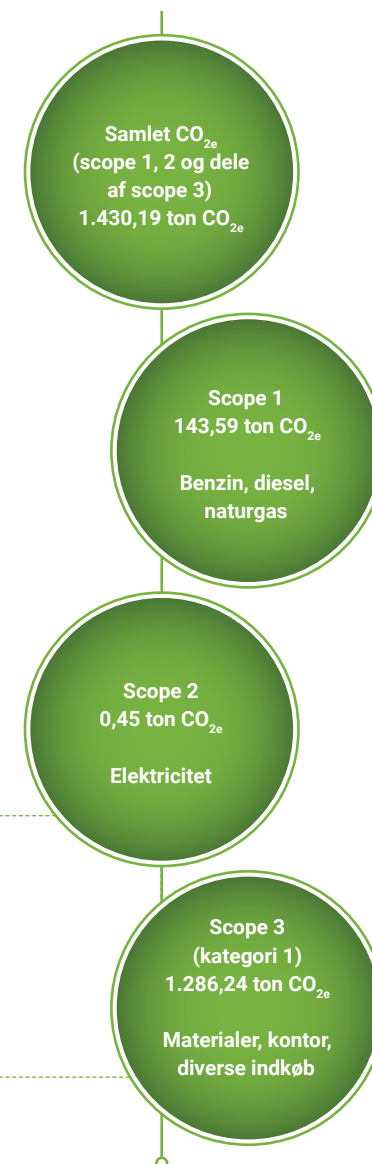
## Vores materialeindkøb (scope 3)

Scope 3 udgør langt størstedelen af vores samlede klimaafttryk. Det kommer primært fra indkøb af maling, spartel-

materialer, lim, klæber og diverse materialer. I 2024 har vi indkøbt 147.545 liter maling, hvoraf alt var mærket med Svanen eller EU-blomsten.

Vores leverandører har udarbejdet produktspecifikke EPD'er på mange af de forskellige malingstyper, vi indkøber, og derfor er vores klimatal her meget præcise. Ud fra disse EPD'er (miljøvaredeklarationer) kan de dokumentere og kortlægge malingens indvirkning på klima og miljø. Hos vores leverandører er der en større proces i gang med at udarbejde EPD'er på de øvrige materialer vi indkøber, herunder værktøj, masker, afdækning, fugemasse med videre.

**FIGUR:**  
**CO<sub>2e</sub>-REGNSKAB 2024**  
**FOR WOLMER GRUPPEN**



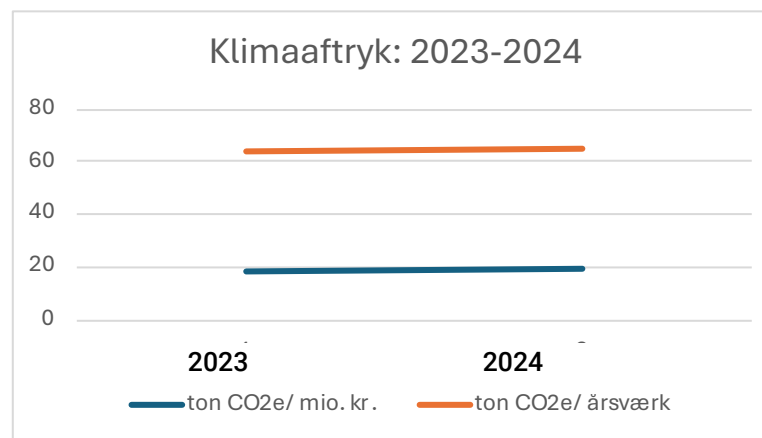
# UDVIKLINGEN 2023-2024

## Klimaaftryk 2023-2024

I absolutte tal er vores klimaaftryk steget fra 1.388,25 ton CO<sub>2e</sub> i 2023 til 1.430,19 ton CO<sub>2e</sub> i 2024. Denne mindre stigning skyldes en stigning i klimaaftrykket fra de materialer, vi indkøber i scope 3. Vi er lykkedes med at reducere klimaaftrykket fra kørsel i egne biler (scope 1) fra 233,08 ton CO<sub>2e</sub> i 2023 til 143,59 ton CO<sub>2e</sub> i 2024.

Vi arbejder målrettet på at mindske vores klimaaftryk med udgangspunkt i vores overordnede visioner og konkrete handleplaner i forhold til hele virksomhedens bæredygtige omstilling. Her er det interessant at følge udviklingen i CO<sub>2e</sub>-intensiteten baseret på mio. kr. årlig omsætning samt vores CO<sub>2e</sub>-tal pr. medarbejder.

Figuren til højre viser, at vi har haft et lille fald i CO<sub>2e</sub>-tallet pr. medarbejder fra 46,27 ton CO<sub>2e</sub> i 2023 til 46,14 ton CO<sub>2e</sub> i 2024. Samtidig dog en lille stigning i CO<sub>2e</sub>-intensiteten fra 18,03 ton CO<sub>2e</sub> i 2023 til 19,07 ton CO<sub>2e</sub> i 2023.



Klimaaftryk pr.  
medarbejder  
46,14 ton CO<sub>2e</sub>  
2024

CO<sub>2e</sub> intensitet  
19,07 ton CO<sub>2e</sub>  
pr. mio.kr.  
2024



# SOCIAL

## Vores sociale ansvar (S)

Vi tror på ejerskab og samarbejde mellem professionelle aktører, og vi forfordeler ingen, da vi ved, at drivkraft og motivation kan flytte os alle.

Vi samarbejder i dag med en del unge og nydanskere, der er blevet overfladespecialister. Det er vi meget stolte af, for hos Wolmer Gruppen løfter vi i fællesskab. Vi ønsker at give vores viden og erfaring videre til nye overfladespecialister.



Wolmer Gruppen er en malervirksomhed, hvor overflader forpligter - og det er ikke den eneste forpligtigelse, vi prioriterer. Vi har forpligtet os til at opkvalificere arbejdsstyrken og derigennem højne kvaliteten indenfor malerfaget. Derfor har vi udviklet en overfladespecialistuddannelse, hvor alle er velkomne.

### UDDANNELSE & OPKVALIFICERING

Alle underleverandører gennemfører skræddersyede kurser og bliver certificerede overfladespecialister. Det indebærer omfattende træning i vores arbejdsmetoder, systemer og kvalitetsstandarder, der sikrer ensartede resultater, høj kvalitet og en minimering af fejl.

Vi har et kompetent hold af projektledere, der besidder faglig ekspertise og personlig integritet. Deres rolle er at sikre vellykket gennemførelse af vores projekter og bæredygtige omstilling ved at etablere klare organisatoriske retningslinjer, udpege ansvarlige parter og fastlægge regler for kommunikation undervejs.



### SOCIALT ANSVAR & ET STÆRKT ARBEJDSMILJØ

Vi sørger for løbende at forbedre arbejdsmiljø og -vilkår, så alle får uddannelse og er opdaterede på det bedste sikkerhedsudstyr. Vi arbejder altid med de nyeste teknologier og tilpasser vores produktion efter de nye hjælpemidler på markedet.

I Wolmer Gruppen har vi et arbejdsmiljø, der inkluderer grupper på kanten af arbejdsmarkedet. Vi tror på det enkelte menneske - uanset baggrund og nationalitet. Vi mener, der er en specialist gemt i os alle. Vores procesbeskrivelser og licensuddannelse som overfladespecialist sikrer, at alle bliver klædt ordentligt på til opgaven og kan opnå sine mål og arbejde i malerbranchen.

Vi ansætter udsatte unge, nytilkomne danskere samt de, der står fast i systemet af forskellige årsager. Vi er stolte over, at vores virksomhed i dag inkluderer en betydelig andel af unge og nytilkomne danskere som samarbejdspartnere.

# SOCIAL

Social bæredygtighed handler om at sikre en god arbejdsplads med ordentlige løn- og ansættelsesforhold. Vi holder fokus på at vores underleverandører lever op til kravene om sikre løn- og arbejdsforhold.

**Ansvarlighed er en naturlig del af Wolmer Gruppen:**

- vi handler på de udfordringer, APV'er og MUS afdækker.
- vi har de nødvendige hjælpemidler til rådighed i det daglige arbejde, så vi forebygger nedslidning og ulykker.
- vi har altid mindst 2 lærlinge og elever, som får en grundig og seriøs oplæring.
- vi tiltrækker bredt, herunder både kvinder og mænd, unge og ældre.

Alt dette er med til at sikre, at vi også fremover fortsat er en attraktiv arbejdsplads med et stærkt og godt arbejdsmiljø og med de helt rigtige kompetencer til at skabe kvalitet hos alle vores kunder.

**Kvinder i ledelsen**

Wolmer Gruppen har 31 medarbejdere, hvoraf 13 er kvinder. Aktuelt har vi dog ingen kvindelige repræsentanter i vores ledelsesslag eller bestyrelse. Dette skyldes ikke manglende ønske om diversitet, men snarere en udfordring med at finde egnede kandidater. Derfor er det en klar ambition for os at arbejde hen imod en mere mangfoldig repræsentation i både ledelsen og bestyrelsen i fremtiden.



# GOVERNANCE

## Ledelsesstruktur (G)



### Ansvarlighed

Det er en central del af vores værdisæt, at Wolmer Gruppen påtager sig et ansvar – både i forhold til vores kunder, samarbejdspartnere og leverandører. Governance i ESG-rapportering handler om virksomhedens ledelsesstruktur, ansvarlighed og overordnede politikker, der er med til at sikre transparens og overholdelse af regler og etiske standarder.

### De overordnede retningslinjer, som vi styrer ud fra:

- Vi har udviklet et effektivt kvalitetssikringssystem, som alle vores medarbejdere har kendskab til.
- Vores indkøbsmanual sikrer, at vores malere altid vælger de certificerede (fx Svanemærkede) produkter.
- Vores projektledere får efteruddannelse i mere bæredygtig adfærd.
- Vi sikrer at vores samarbejdspartnere har kendskab til vores grundlæggende fællesbetingelser.
- Vi har en tydelig skattepolitik.

### WOLMER-FLOW

Vi benytter de bedste tilbuds- og administrative systemer i Danmark for at sikre en konsistent og transparent arbejdsproces, såsom vores specialudviklende ERP-plattform. Den videreudvikles løbende og er helt central i forhold til at løfte vores bæredygtige omstilling. Med vores systematiske kvalitetssikring sikrer vi den nødvendige dokumentation og kontrol med alle afleveringer hos vores kunder.

### UDDANNELSE I BÆREDYGTIGHED

Vi efteruddanner projektledere inden for bæredygtig tænkning for at fremme optimal bestilling af materialer, registrering af forbrug, affaldssortering og transport, herunder flådestyring. Vi forpligter os til at levere kurser, der giver et dybere indblik i en mere bæredygtig tilgang til overfladebehandling.







# WOLMER GRUPPEN

## **Wolmer Gruppen A/S**

Østerled 28b, 4300 Holbæk

M: 59910739

E: kontor@wolmergruppen.dk

CVR: 27124491/ 37431273

www.wolmergruppen.dk

## **Opgørelsesgrundlag**

EFRAGS VSME, GHG-protokollen

NACE-sektor kode: 43.34.10

Opgørelsesperiode 1.1.2024 – 31.12.2024

Koordinator: 55.7166738226515,

11.742050514733915

***Vi er ikke juridisk forpligtet til at implementere EU's CSRD-direktiv, som angår ESG-rapportering. For at fremme gennemsigtighed i branchen og hele den bæredygtige omstilling har vi valgt at rapportere i overensstemmelse med EFRAGs frivillige Basismodul for SMV'er.***