

I FN'S VERDENSMÅL I ESG-NØGLETAL I KLIMAREGNSKAB I

2025
ESG RAPPORT

WOLMER mst GRUPPEN

WOLMER GRUPPEN
Professionel boligmaler





WOLMER GRUPPEN

INDHOLD

Forord	3
Om Wolmer Gruppen	4
FN's verdensmål	6
ESG nøgletal	11
Environment	15
Social	20
Governance	22

Opgørelsesperiode: 2025

Wolmer Gruppen Boligmaler A/S
Spånnebæk 23
4300 Holbæk

Wolmer Gruppen MST ApS
Naversgade 4A
7000 Fredericia

ESG rapport udarbejdet i samarbejde med:
ESG konsulent Anette Kalle Larsen
Grafisk designer Birgitte Mazanti
Fotograf Kristjan Løk, med flere.

FORORD

VI ER FAST BESLUTTEDE PÅ AT GÅ FORREST I VORES BRANCHE

I Wolmer Gruppen har vi gennem en del år været involveret i Svanemærkede og DGNB-certificerede byggeprojekter. Derfor er det naturligt for os at arbejde i dybden med ESG-rapportering.Vi er fast besluttede på at gå forrest i vores branche.

Bæredygtig omstilling handler om at reducere vores miljøpåvirkning ved at bruge miljøcertificeret maling, måle vores CO_2-aftryk og gennem effektiv projektstyring mindske materialespild, transport og byggeaffald.

Det handler også om at bevare den høje kvalitet i vores arbejde ved at sikre ordentlige arbejdsforhold, et stærkt uddannelsesniveau og diversitet blandt medarbejdere og ledelse.

Vi har fokus på at investere de nødvendige ressourcer i at indfri vores visioner og leve op til vores mål, så ESG-nøgletal bliver inkorporeret som en central del af vores virksomhed. Vi har prioriteret seks af FN's Verdensmål på områder, som hænger sammen med vores kerneforretning, og hvor vi kan gøre en positiv forskel.

Vi ved, at der ligger et stort stykke arbejde i at indsamle ESG-nøgletal, rapportere korrekt og ikke mindst få alle aspekter med. Vi arbejder løbende på at udfolde og forbedre vores tiltag.



/Tomasz Makowski
Administrerende direktør

OM OS



I 1908 åbnede Wolmer Petersen en malervirksomhed i Nykøbing. Allerede dengang var virksomheden baseret på kvalitet og tilfredse kunder, og den slog hurtigt solide rødder blandt kunder i hele lokalsamfundet. Igennem de følgende 99 år og 3 generationer var det familien Wolmer Petersen, der ejede og drev virksomheden.

I 2007 solgte John Wolmer Petersen virksomheden. Det er ikke længere et familiefirma, men Wolmer Gruppen A/S er videreført på den samme solide base af kvalitet og tilfredse kunder, som da virksomheden blev grundlagt. Vi lægger også stor vægt på at forny og fremtidssikre virksomheden. Derfor arbejder vi med digitalisering, ESG-rapportering, klimaregnskab mv.

I dag er Tomasz Makowski administrerende direktør for Wolmer Gruppen A/S, som består af Wolmer Gruppen Boligmaler med base i Holbæk og Wolmer Gruppen MST med base i Fredericia. Vi er knap 20 medarbejdere og en lang række franchisetagere, som udfører alle former for malerarbejde og overfladebehandling.

Wolmer Gruppen er en kompetent rådgiver og sparringspartner at have med ombord på både større og mindre erhvervsopgaver. Vores fornemmeste opgave er at forsimple alle udfordringer og arbejdsprocesser, og her er vores DNA med til at skabe den nødvendige dynamik og fremdrift.

Der er tre ord, der går igen hos os, og de udgør vores DNA:

Ordentlighed: Respekt for hinanden
Når vi forstår andres input, får vi ryddet misforståelser og uhensigtsmæssigheder af vejen. Denne ordentlighed differentierer os i den grad på markedet. Den indebærer, at vi har tid til at lytte til vores kunder. For når vi forstår præcist hvad kundens behov er, kan vi planlægge opgaven i detaljer og eksekvere lige netop den individuelle løsning, kunden ønsker. Den indebærer også, at vi altid kommer til tiden og udviser respekt for samarbejdet.

Effektivitet: Projekt- og processtyring
Vi er eksperter inden for processtyring. Alle arbejdsprocesser er gentænkte, og de optimeres løbende. Her er vores projektstyringssystem naturligvis centralt. I Wolmer Gruppen betyder effektivitet både at vi kan bevare overblikket og samtidig sætte fokus på detaljen og sikre rettidig opgavevaretagelse.

Innovation: Udviklingsparate
Vi har en innovativ tilgang til alt, hvad vi beskæftiger os med. For 'plejer' er ikke nødvendigvis den rigtige måde at gøre ting på i al fremtid. Vi tror på, at der kommer fantastiske ting ud af at gentænke hidtidig praksis og nedbryde traditioner – eksempelvis de traditionelle faggrænser. Det er ikke ensbetydende med at alt skal genopfindes - kun når det skaber mening og øger effektiviteten.

VÆRDIKÆDE AKTIVITETER

Denne værdikæde viser helt overordnet de indkøb og ressourceforbrug, som vi hos Wolmer Gruppen anvender for at skabe og sælge vores ydelser, som er malerarbejde – fra leverandørsiden med indkøb over til forbrug hos os selv og videre til kundesiden med vores leverancer.



INDKØB	TRANSPORT	WOLMERGRUPPEN	TRANSPORT	KUNDER
Indkøb til kontor og administration **Værktøj og reparationer** **Indkøb af materialer:** • Maling • Spartelmaterialer • Lim og klæber • Afdækning • Diverse		**Energiforbrug:** • Elektricitet • Naturgas **Benzin og diesel** **Affald**		**Maleropgaver:** • Fagentrepriser • Erhverv • Privat

FN's VERDENSMÅL

FN's verdensmål er 17 globale mål for bæredygtig udvikling, der skal fremme social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed frem mod 2030. Verdensmålene blev vedtaget af FN i 2015 som en universel handlingsplan for at bekæmpe fattigdom, ulighed og klimaforandringer.
De adresserer en bred vifte af globale udfordringer, herunder sundhed, uddannelse, ligestilling og bæredygtig vækst. Hvert mål har specifikke delmål, som lande, organisationer og virksomheder arbejder sammen om at opnå.

Vi er meget bevidste om, at vi som virksomhed spiller en afgørende rolle for løsningen af de udfordringer, verden står overfor. Hos Wolmer Gruppen har vi stort fokus på altid at have orden i eget hus, sikre ordentlige arbejdsforhold og udvikle en arbejdsmæssig praksis med at dokumentere vores påvirkning af miljø, klimaaftryk mv.

Vi har derfor prioriteret seks af FN's Verdensmål, som hænger sammen med vores kerneforretning, og hvor vi kan gøre en positiv forskel. Vi arbejder ud fra det holistiske bæredygtighedsbegreb, hvor vi har fokus på vores klima- og miljømæssige aftryk, diversitet samt kvalitet og socialt ansvar.

Vi arbejder med mål, delmål samt konkret handlinger indenfor hvert af de seks verdensmål.





VI ARBEJDER MED VORES KLIMA- OG MILJØPÅVIRKNINGER

Ansvarligt forbrug og produktion er tæt forbundet med en cirkulær økonomi, hvor fokus er på at genbruge, genanvende, forebygge affald og reducere unødvendige indkøb. Vi ønsker at fremme den cirkulære økonomi med affaldssortering og genanvendelse, samt ved at vælge kvalitetsmaterialer, herunder certificerede produkter.

Samtidig ser vi i dag konsekvenserne af klimaændringer med stigende temperaturer og hyppigere ekstreme vejrfænomener. Disse ændringer er menneskeskabte og skyldes øgede CO_2-udledninger fra vores forbrug og produktion. Vi vil være med til at ændre denne udvikling ved at reducere vores klimaaftryk.





MÅL	SIKRE BÆREDYGTIGT FORBRUG OG PRODUKTIONSFORMER	HANDLE HURTIGT FOR AT BEKÆMPE KLIMAFORANDRINGER OG DERES KONSEKVENSER
DELMÅL	*12.2 Inden 2030 skal der opnås en bæredygtig forvaltning og effektiv udnyttelse af naturressourcer.* *12.4 Der skal opnås en miljømæssig forsvarlig håndtering af kemikalier og affald i hele deres livscyklus og udledning til luft, vand og jord skal væsentligt reduceres for at minimere negative indvirkninger på menneskers sundhed og på miljøet.* *12.5 Inden 2030 skal affaldsgenereringen væsentligt reduceres gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.*	*13.1 Modstandskraft og tilpasningsevne til klimarelaterede risici og naturkatastrofer i alle lande skal styrkes.* *13.3 Undervisning, oplysning og den menneskelige og institutionelle kapacitet skal forbedres ift. modvirkning, tilpasning, skadesbegrænsning og tidlig varsling af klimaændringer.*
VORES HANDLINGER	Vi bestræber os på at reducere vores materialeforbrug ved hjælp af digitalisering og effektiviseringer. Vi indkøber så vidt muligt materialer med færre miljøfremmede stoffer, herunder Svanemærkede produkter.	Vi har udarbejdet et CO_2-regnskab og arbejder med både scope 1, 2 og dele af scope 3.

VI HAR ET GODT ARBEJDS- OG UDDANNELSESMILJØ, HVOR VI INKLUDERER GRUPPER PÅ KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET

I Wolmer Gruppen har vi et arbejdsmiljø, der inkluderer grupper på kanten af arbejdsmarkedet. Vi tror på det enkelte menneske - uanset baggrund og nationalitet. Vi mener, der er en specialist gemt i os alle.

Vores procesbeskrivelser og licensuddannelse som overfladespecialist sikrer, at alle bliver klædt ordentligt på til opgaven og bliver motiverede for at arbejde i malerbranchen.



MÅL	**SIKRE ALLE LIGE ADGANG TIL KVALITETSUDDANNELSE OG FREMME ALLES MULIGHEDER FOR LIVSLANG LÆRING**	**FREMME VEDVARENDE, INKLUSIV OG BÆREDYGTIG ØKONOMISK VÆKST, FULD OG PRODUKTIV BESKÆFTIGELSE SAMT ANSTÆNDIGT ARBEJDE TIL ALLE**	**REDUCER ULIGHED I OG MELLEM LANDE**
DELMÅL	*4.4 Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsrettede færdigheder og kompetencer, for beskæftigelse, gode job og iværksætteri, øges væsentligt.*	*8.8 Arbejdstagernes rettigheder skal beskyttes og et sikkert og stabilt arbejdsmiljø for alle arbejdstagere skal fremmes, herunder for migrantarbejdere, især kvindelige migranter, og dem i usikre beskæftigelsesforhold.*	*10.3 Alle skal sikres lige muligheder, ligesom samfundsforårsaget uligheder skal reduceres, bl.a. ved at afskaffe diskriminerende love, politikker og skikke, og ved at fremme hensigtsmæssig lovgivning, politikker og foranstaltninger til at imødegå dette.*
VORES HANDLINGER	Vi har løbende praktikanter og elever i forløb på maleruddannelsen. Vi uddanner overfladespecialister med egen licensuddannelse.	Vi har et arbejdsmiljø, der inkluderer grupper på kanten af arbejdsmarkedet. Vores kvalitetsstyring og procesbeskrivelser sikrer, at alle bliver klædt ordentligt på til opgaven og har en tryg og sikker arbejdsdag.	Vi har en indsats overfor nydanskere og unge, som har siddet fast af den ene eller den anden årsag. Vi tror på ejerskab og samarbejde og forfordeler ingen, da vi ved, at drivkraft og motivation kan flytte os alle.

VI VIL STYRKE DIVERSITET OG MANGFOLDIGHED I ARBEJDSSTYRKEN OG PÅ LEDELSESNIVEAU

En ligelig kønsfordeling i både arbejdsstyrke og på ledelsesniveau har flere forretningsmæssige fordele. For det første fører diversitet til bedre beslutningsprocesser, da forskellige perspektiver giver mere nuancerede løsninger på komplekse problemer. Dette skaber mere robuste strategier. For det andet fremmer en balanceret kønsfordeling en positiv virksomhedskultur, som tiltrækker og fastholder talenter fra begge køn.

Dette gør virksomheden mere attraktiv for potentielle medarbejdere og partnere. Endelig viser forskning, at virksomheder med kønsdiversitet i ledelsen præsterer bedre økonomisk. Mangfoldige teams har ofte højere produktivitet og bedre forståelse af kundebehov, hvilket skaber vækstmuligheder og øger konkurrenceevnen.

5 LIGESTILLING MELLEM KØNNENE

5

MÅL	OPNÅ LIGESTILLING MELLEM KØNNENE OG STYRKE KVINDERS OG PIGERS RETTIGHEDER OG MULIGHEDER
DELMÅL	*5.5 Kvinder skal sikres fuld og effektiv deltagelse og lige muligheder for lederskab på alle niveauer i beslutningsprocesser inden for politik, økonomi og det offentlige liv.*
VORES HANDLINGER	Vi har en klar ambition om at få en mere ligelig repræsentation af begge køn i både ledelse og bestyrelse.



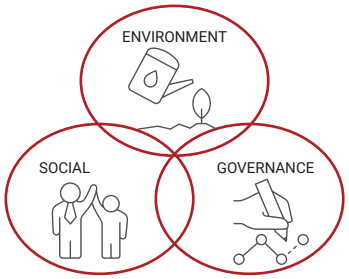
ESG

ENVIRONMENT SOCIAL OG GOVERNANCE

ESG er en måde at strukturere arbejdet med bæredygtighed på, som bliver mere og mere udbredt i private virksomheder. ESG står for Environment, Social og Governance og refererer til de tre centrale faktorer, der bruges til at måle en virksomheds bæredygtighed og samfundsansvar.

- **Environment** dækker over en virksomheds påvirkning på klima og miljø, herunder CO_2-aftryk og ressourceforbrug.
- **Social** handler om virksomhedens forhold til medarbejdere, kunder og lokalsamfundet, herunder arbejdsforhold og menneskerettigheder.
- **Governance** omfatter virksomhedens ledelsesstruktur, transparens, etiske retningslinjer og anti-korruption.

Et EU-direktiv (CSRD) skærper kravene til virksomheders rapportering om bæredygtighed og ESG-forhold. Formålet er at sikre større transparens og sammenlignelighed i bæredygtighedsdata og støtte EU's mål om en mere bæredygtig økonomi.



Hos Wolmer Gruppen er vi som virksomhed ikke forpligtet til at implementere EU-direktivet, men af hensyn til gennemsigtighed i branchen og sammenlignelighed på tværs af virksomheder har vi udarbejdet vores ESG-rapport ud fra den frivillige standard for SMV'er.



ESG-NØGLETAL

	Enhed	2025
ENVIRONMENT - klimaregnskab		
Scope 1 udledninger	ton CO_{2e}	137,32
Scope 2 udledninger (lokationsbaseret)	ton CO_{2e}	0,29
Scope 2 udledninger (markedsbaseret)	*ton CO_{2e}*	*1,98*
Scope 3 udledninger	ton CO_{2e}	1.328,05
Total	ton CO_{2e}	1.465,67
Klimaaftryk pr. ansat	ton CO_{2e} / årsværk	81,43
Klimaaftryk pr. omsat million	ton CO_{2e} / mio. kr.	20,57

ENVIRONMENT

ESG-NØGLETAL

	Enhed	2025
ENVIRONMENT - energiforbrug		
Elektricitet – vedvarende*	kWh	3.124
Elektricitet – ikke-vedvarende*	kWh	1.276
Total	kWh	4.400
Naturgas – vedvarende*	kWh	30.960
Naturgas – ikke-vedvarende *	kWh	46.055
Total	kWh	77.015
Elproduktionen baseret på vedvarende energi udgjorde 71% i 2024 (kilde: Energistyrelsen/ Energistatistik Østdanmark) *Andelen af biogas udgjorde 40,2% i 2025 (kilde: Energinet)*		
Væsentlige materialer		
Maling	liter	125.818
Spartelmaterialer	liter	378.621
Lim og klæber	liter	54.729

ENVIRONMENT

ESG-NØGLETAL



	Enhed	2025
SOCIAL - egne medarbejdere		
Medarbejdere	antal personer	17
Mænd/ kvinder	antal m/k	13/4
Fastansatte	antal m/k	13/4
Overenskomstmæssig løn	andel i %	100
Arbejdsulykker	antal registrerede	0
Arbejdsulykker	frekvens*	0
Arbejdsrelaterede dødsfald	antal	0
Uddannelsestimer m/k	gnm.snit pr. ansat**	74/74
Lærlinge	antal	0

**Frekvensen er opgjort ud fra en fælles europæisk antagelse om, at et fuldtidsarbejdsår består af 2.000 timer.*
Frekvensen = (antal ulykker/samlet antal arbejdstimer for alle ansatte) x 200.000 = antal ulykker or. 100 fuldtidsansatte pr. år.
***Dette tal bygger på et estimat, da det indeholder sidemandsoplæring, mentortimer, kursusdage, efteruddannelse, faglig timer og lignende.*

SOCIAL

ESG-NØGLETAL



	Enhed	2025
GOVERNANCE - ledelse		
Kønsdiversitet i direktionen	andel kvinder	0
Kønsdiversitet i ledelsen	andel kvinder	0
Korruption og bestikkelse	antal domme	0
	antal bøder	0
Vi har udviklet et effektivt kvalitetssikringssystem, som alle ansatte har kendskab til.		
Vores indkøbsmanual sikrer, at vores malere altid vælger de certificerede produkter, hvor dette er en mulighed.		
Vi sikrer, at vores samarbejdspartnere har kendskab til vores grundlæggende fællesbetingelser.		
Vi har en tydelig skattepolitik.		

GOVERNANCE

ENVIRONMENT

Miljøvenlig praksis, bæredygtig omstilling og ansvarlighed

I Wolmer Gruppen bestræber vi os på udelukkende at bruge Svanemærket maling eller maling, der er sidestillet med dette af hensyn til både medarbejdere, kunder og miljøet omkring os.

Som led i vores mere bæredygtige tiltag arbejder vi desuden målrettet med digitalisering og smartplanning, så vi kan reducere vores kørsel og bruge færre fossile brændstoffer. Det er vigtigt for os at være med til at øge den bæredygtige omstilling i den byggebranche, vi er en del af.

MILJØMÆRKET OG CERTIFICERET MALING

Vi er meget omhyggelige med den maling og de øvrige produkter, vi anvender. Det er helt centralt, at de lever op til skrappe miljøkrav og samtidig er af høj kvalitet med en høj dække- og rækkeevne sammen med en høj holdbarhed. Derfor har den indendørs- og udendørsmaling, som vi anvender, Svanemærket, EU-blomsten eller et lignende mærke.

Med miljømærket og certificeret maling er vi med til at sikre en renere natur omkring os uden miljøfremmede stoffer, ligesom vi skaber et sundere indeklima hos vores kunder – både fordi flader malet med denne maling er åndbare og giver mulighed for en naturlig cirkulation, og også fordi miljømærket maling modvirker astma og allergi hos beboerne. Med en lang holdbarhed og strenge kvalitetskrav er denne maling og lak med til at reducere det samlede ressourceforbrug. Svanemærket maling indeholder hverken ftalater eller hormonforstyrrende stoffer.

SMART PLANNING

Vi reducerer transportomkostninger via præcis og geografisk strategisk tildeling af projekter til medarbejdere og samarbejdspartnere.



PROCESSTYRING

Desuden arbejder vi altid ud fra konsistente og transparente arbejdsprocesser, som vi har udviklet over tid og løbende forbedrer. Dette sikrer både en høj kvalitet og præcision i alt hvad vi gør, ligesom vi fjerner behovet for ekstraarbejde.

Med en stringent styring af processerne reducerer vi antallet af fejl. Ekstraarbejde er en væsentlig indtægtskilde i vores branche, og det er nødvendigt at tage de første skridt i den anden retning. For fejl medfører unødvendigt tidsforbrug, og ikke mindst spild af materialer, som er i modstrid med hele den grønne omstilling.







KLIMAREGNSKAB

Scope 1, 2 og dele af scope 3



Vores klimaregnskab
Et klimaregnskab er en opgørelse over en virksomheds samlede CO_{2e}-aftryk i løbet af et år. Når vi bruger elektricitet, opvarmning, transportmidler og indkøber maling, materialer mv., så afsætter alt dette et klimaaftryk i kraft af en øget mængde drivhusgasser i atmosfæren.

Hos Wolmer Gruppen bruger vi vores klimaaftryk til at dokumentere de indkøb og aktiviteter, som har et højt klimaaftryk, så vi fremadrettet kan gøre en målrettet indsats for at mindske dette. Det interessante er, hvordan vores klimaaftryk udvikler sig over tid.

Vores klimaaftryk er udarbejdet for Wolmer Gruppen Boligmaler A/S (CVR 37431273) og Wolmer Gruppen MST ApS (CVR 44586053) for kalenderåret 2025. Vores beregninger er udarbejdet i overensstemmelse med principperne i den internationalt anerkendte Drivhusgasprotokol.

Wolmer Gruppen har været gennem organisationsændringer, og derfor kan vi ikke sammenligne vores CO_2-tal med de klimaregnskaber, der blev udarbejdet i 2023 og 2024. Dette er derfor vores første klimaregnskab.

Grundlæggende om vores beregninger
Vi bestræber os på at udarbejde et så præcist klimaregnskab som muligt – dog er vi også bevidste om at vi er i opstarten og endnu ikke rapporterer på alle kategorier i scope 3.

Vi har udarbejdet fyldestgørende tal for vores scope 1 og scope 2 emissioner – defineret som direkte CO_{2e}-emissioner fra kilder, som Wolmer Gruppen ejer eller kontrollerer samt indirekte CO2e-emissioner fra vores energiforbrug.

Scope 3 er defineret som CO_{2e}-emissioner fra aktiviteter i vores værdikæde. Ifølge Drivhusgasprotokollen er der 15 kategoriseringer i scope 3 – både opstrøms og nedstrøms i værdikæden. For 2025 har vi i Wolmer Gruppen rapporteret så fyldestgørende som muligt om vores indkøb af materialer, hvilket ligger i kategori 1.

KLIMAREGNSKAB 2025

Om Klimaregnskab 2025
Det samlede klimaaftryk for Wolmer Gruppen i 2025 er på i alt 1.465,67 ton CO_{2e}. Vores scope 1 og 2 omfatter emissioner fra vores bilpark samt vores energiforbrug.

Scope 1 for 2025 er på 137,32 ton CO_{2e} og omfatter forbrug af benzin og diesel til vores køretøjer samt naturgas som varmekilde i vores kontorbygning. Fremadrettet vil vi især arbejde på at reducere vores benzin og dieselforbrug.

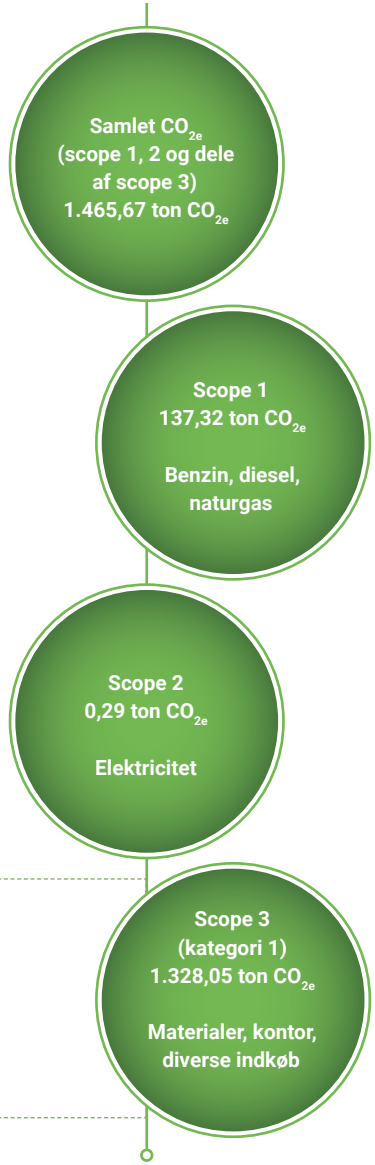
Scope 2 for 2025 er på 0,29 ton CO_{2e} og omfatter el-forbrug til vores bygning.

Scope 3 for 2025 er på 1.328,05 ton CO_{2e} og angår indkøb af materialer varer og tjenesteydelser som en del af vores opstrøms-værdikæde. Serviceydelser og indkøb til kontor og administration udgør en lille andel af vores scope 3 udledninger. Langt størstedelen af vores klimaaftryk i scope 3 kommer fra vores indkøb af maling og malerrelaterede produkter.

Vores materialeindkøb (scope 3)
Scope 3 udgør langt størstedelen af vores samlede klimaaftryk. Det kommer primært fra indkøb af maling, spartelmaterialer, lim, klæber og diverse materialer. I 2025 har vi indkøbt 125.818 liter maling, som havde et klimaaftryk på 368,55 ton $CO_{2e.}$

Vores leverandører har udarbejdet produktspecifikke EPD'er på mange af de forskellige malingstyper, vi indkøber, og derfor er vores klimatal her meget præcise. Ud fra disse EPD'er (miljøvaredeklarationer) kan de dokumentere og kortlægge malingens indvirkning på klima og miljø. I løbet af de kommende år forventer vi at få EPD'er på de øvrige materialer vi indkøber, herunder værktøj, masker, afdækning, fugemasse med videre.

FIGUR:
CO_{2e}-REGNSKAB 2025 FOR WOLMER GRUPPEN



SOCIAL

Vores sociale ansvar (S)

Vi tror på ejerskab og samarbejde mellem professionelle aktører, og vi forfordeler ingen, da vi ved, at drivkraft og motivation kan flytte os alle.

Vi samarbejder i dag med en del unge og nydanskere, der er blevet overfladespecialister. Det er vi meget stolte af, for hos Wolmer Gruppen løfter vi i fællesskab. Vi ønsker at give vores viden og erfaring videre til nye overfladespecialister.

EnRigtigMaler.dk

Wolmer Gruppen er en malervirksomhed, hvor overflader forpligter - og det er ikke den eneste forpligtigelse, vi prioriterer. Vi har forpligtet os til at opkvalificere arbejdsstyrken og derigennem højne kvaliteten indenfor malerfaget. Derfor har vi udviklet en overfladespecialistuddannelse, hvor alle er velkomne.

UDDANNELSE & OPKVALIFICERING
Alle underleverandører gennemfører skræddersyede kurser og bliver certificerede overfladespecialister. Det indebærer omfattende træning i vores arbejdsmetoder, systemer og kvalitetsstandarder, der sikrer ensartede resultater, høj kvalitet og en minimering af fejl.

Vi har et kompetent hold af projektledere, der besidder faglig ekspertise og personlig integritet. Deres rolle er at sikre vellykket gennemførelse af vores projekter og bæredygtige omstilling ved at etablere klare organisatoriske retningslinjer, udpege ansvarlige parter og fastlægge regler for kommunikation undervejs.

SOCIALT ANSVAR & ET STÆRKT ARBEJDSMILJØ
Vi sørger for løbende at forbedre arbejdsmiljø og -vilkår, så alle får uddannelse og er opdaterede på det bedste sikkerhedsudstyr. Vi arbejder altid med de nyeste teknologier og tilpasser vores produktion efter de nye hjælpemidler på markedet.

I Wolmer Gruppen har vi et arbejdsmiljø, der inkluderer grupper på kanten af arbejdsmarkedet. Vi tror på det enkelte menneske - uanset baggrund og nationalitet. Vi mener, der er en specialist gemt i os alle. Vores procesbeskrivelser og licensuddannelse som overfladespecialist sikrer, at alle bliver klædt ordentligt på til opgaven og kan opnå sine mål og arbejde i malerbranchen.

Vi ansætter udsatte unge, nytilkomne danskere samt de, der står fast i systemet af forskellige årsager. Vi er stolte over, at vores virksomhed i dag inkluderer en betydelig andel af unge og nytilkomne danskere som samarbejdspartnere.

SOCIAL

Social bæredygtighed handler om at sikre en god arbejdsplads med ordentlige løn- og ansættelsesforhold. Vi holder fokus på at vores underleverandører lever op til kravene om sikre løn- og arbejdsforhold.

Ansvarlighed er en naturlig del af Wolmer Gruppen:

- vi handler på de udfordringer, APV'er og MUS afdækker.
- vi har de nødvendige hjælpemidler til rådighed i det daglige arbejde, så vi forebygger nedslidning og ulykker.
- vi tiltrækker bredt, herunder både kvinder og mænd, unge og ældre.

Alt dette er med til at sikre, at vi også fremover fortsat er en attraktiv arbejdsplads med et stærkt og godt arbejdsmiljø og med de helt rigtige kompetencer til at skabe kvalitet hos alle vores kunder.

Kvinder i ledelsen

Wolmer Gruppen har 17 medarbejdere, hvoraf 4 er kvinder. Aktuelt har vi dog ingen kvindelige repræsentanter i vores ledelseslag eller bestyrelse. Dette skyldes ikke manglende ønske om diversitet, men snarere en udfordring med at finde egnede kandidater. Derfor er det en klar ambition for os at arbejde hen imod en mere mangfoldig repræsentation i både ledelsen og bestyrelsen i fremtiden.





GOVERNANCE

Ledelsesstruktur (G)

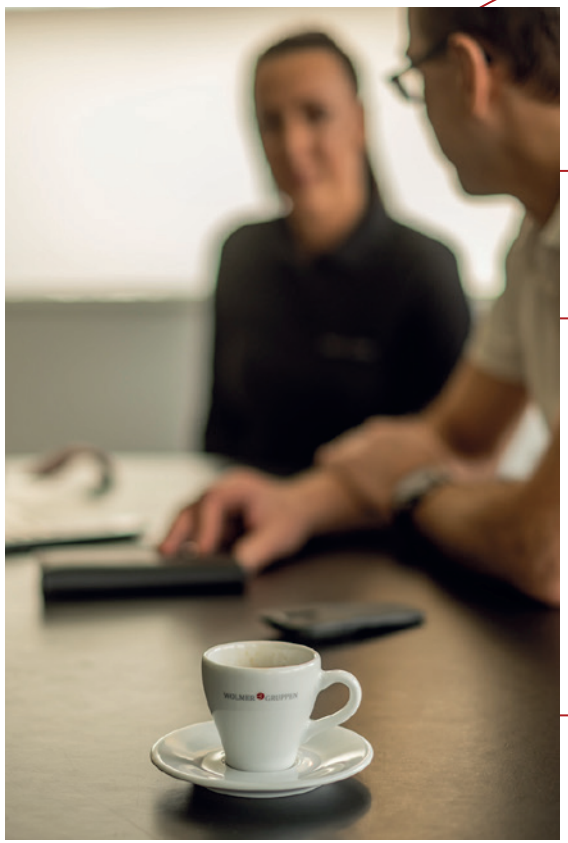
Ansvarlighed
Det er en central del af vores værdisæt, at Wolmer Gruppen påtager sig et ansvar – både i forhold til vores kunder, samarbejdspartnere og leverandører. Governance i ESG-rapportering handler om virksomhedens ledelsesstruktur, ansvarlighed og overordnede politikker, der er med til at sikre transparens og overholdelse af regler og etiske standarder.

De overordnede retningslinjer, som vi styrer ud fra:

- Vi har udviklet et effektivt kvalitetssikringssystem, som alle vores medarbejdere har kendskab til.
- Vores indkøbsmanual sikrer, at vores malere altid vælger de certificerede (fx Svanemærkede) produkter.
- Vi sikrer at vores samarbejdspartnere har kendskab til vores grundlæggende fællesbetingelser.
- Vi har en tydelig skattepolitik.

WOLMER-FLOW
Vi benytter de bedste tilbuds- og administrative systemer i Danmark for at sikre en konsistent og transparent arbejdsproces, såsom vores specialudviklende ERP-platform. Den videreudvikles løbende og er helt central i forhold til at løfte vores bæredygtige omstilling. Med vores systematiske kvalitetssikring sikrer vi den nødvendige dokumentation og kontrol med alle afleveringer hos vores kunder.

UDDANNELSE
Vi efteruddanner projektledere inden for bæredygtig tænkning for at fremme optimal bestilling af materialer, registrering af forbrug, affaldssortering og transport, herunder flådestyring. Vi forpligter os til at levere kurser, der giver et dybere indblik i en mere bæredygtig tilgang til overfladebehandling.





WOLMER GRUPPEN

Wolmer Gruppen Boligmaler
Spånnebæk 23
4300 Holbæk
Geolokation: 55.700727, 11.712007
CVR: 3743 1273
E: kontor@wolmergruppen.dk
W: wolmergruppen.dk

Wolmer Gruppen MST
Navervej 4a
7000 Fredericia
Geolokation 55.532066, 9.715306
CVR: 4458 6053
E: mst@wolmergruppen.dk
W: wolmergruppen.dk

Opgørelsesgrundlag
EFRAGS VSME, GHG-protokollen - NACE-sektor kode: 43.34.10
Opgørelsesperiode: 1.1.2025 – 31.12.2025